

Zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op maandag 29 juni 2026 in de gotische zaal van het stadhuis.

Aanwezig:	Martin Obin, voorzitter; Koen Coupillie, burgemeester; Herlinde Rollez, Kurt Vanlerberghe, Greet Dever, Marc De Keyrel, Katleen Winne, schepenen; Marc Deprez, Mieke Vanrobaeys, Gaby Verstraete, Bert Laridon, Bieke Moerman, Jonas Debaillie, Dominique Mestdag, Johan Desender, Thierry Hardy, Alex Marchand, Stefaan David, Mieke Goemaere, Bart Gouwy, Zoë De Hantsetters, Pablo Lowagie, Marc Riviere, raadsleden; Marie Herman, algemeen directeur
Verontschuldigd:	Inge Claeys, Geert Mabesoone, raadsleden

De voorzitter opent de vergadering om 20 uur.

OPENBARE ZITTING

1 Notulen en zittingsverslag vorige zitting - Goedkeuring.

Stemming	Met algemene stemmen
Besluit	De notulen en het zittingsverslag van de zitting van 01/06/2026 worden goedgekeurd.

2 Secretariaat - Organisatiebeheersing - Verslag algemene vergadering van 22/05/2026 en jaarrekening 2025 van welzijnsvereniging Audio - Aktename - Toetreding nieuwe leden welzijnsvereniging Audio - Goedkeuring.

Bevoegdheid	artikel 77 van het decreet lokaal bestuur
Juridische grond	- de wet van 29/07/1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen - het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017 - het bestuursdecreet van 07/12/2018
Verwijzingsdocumenten	- de raadsbeslissing van 25/02/2019 houdende de toetreding tot welzijnsvereniging Audio in kader van de organisatiebeheersing - de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn 27/01/2025 houdende de aanduiding van een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van welzijnsvereniging Audio voor de legislatuur 2025-2030 01_de mail van welzijnsvereniging Audio met het verslag en de bijlagen 02_het verslag van de algemene vergadering van welzijnsvereniging Audio van 22/05/2026 03_de jaarrekening Audio 2025 04_het uittreksel uit verslag AV 20260522 – jaarrekening 2025 05_de kennisname toetreding nieuwe leden - de beslissing van het vast bureau van 09/06/2026 houdende de aktename van het verslag van de algemene vergadering van 22/05/2026, de jaarrekening 2025 en de principiële goedkeuring aan de toetreding van een nieuw lid tot welzijnsvereniging Audio

Feiten, context en argumentatie	• De stad en OCMW Diksmuide zijn aangesloten bij welzijnsvereniging Audio, Bischoffsheimlaan 1-8, 1000 Brussel, in het kader van de begeleiding rond de organisatiebeheersing. • In de raad voor maatschappelijk welzijn van 27/01/2025 werd dhr. Koen Coupillie aangeduid als vertegenwoordiger van het OCMW Diksmuide in de algemene vergadering van welzijnsvereniging Audio voor de legislatuur 2025-2030. • We ontvingen het verslag van de algemene vergadering van 22/05/2026 van welzijnsvereniging Audio via mail. • Conform artikel 20 van de statuten vraagt Audio het verslag van de algemene vergadering ter aktename voor te leggen aan de raden van Diksmuide. • Conform artikel 490, paragraaf 2 van het decreet over het lokaal bestuur vraagt Audio aan de raden om kennis te nemen van de jaarrekening. • Er wordt ook goedkeuring gevraagd voor de toetreding van de nieuwe leden: stad Oudenaarde, OCMW Oudenaarde, gemeente Tessenderlo-Ham en OCMW Tessenderlo-Ham tot welzijnsvereniging Audio. • Op 09/06/2026 nam het vast bureau akte van het verslag van de algemene vergadering van 22/05/2026 en de jaarrekening 2025 en gaf het vast bureau principiële goedkeuring aan de toetreding van een nieuw lid tot welzijnsvereniging Audio.
Stemming	Met algemene stemmen
Besluit	<u>Artikel 1</u> Akte te nemen van het verslag van de algemene vergadering van 22/06/2026 van welzijnsvereniging Audio. <u>Artikel 2</u> Akte te nemen van de jaarrekening 2025 van welzijnsvereniging Audio. <u>Artikel 3</u> Goedkeuring te verlenen aan de toetreding van de nieuwe leden: stad Oudenaarde, OCMW Oudenaarde, gemeente Tessenderlo-Ham en OCMW Tessenderlo-Ham tot welzijnsvereniging Audio. <u>Artikel 4</u> Het afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan bart.depauw@audio-lokaal.be.

3 Secretariaat - Organisatiebeheersing - Jaarrapport 2025 - Aktename.

Bevoegdheid	• artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017
Juridische grond	• artikel 219 van het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017
Verwijzingsdocumenten	• de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28/10/2019 houdende de oprichting en de samenstelling van het auditcomité • de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29/03/2021 houdende de aanpassing van het kader organisatiebeheersing • de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28/04/2025

	houdende de wijziging van de samenstelling van het auditcomité • de beslissing van het vast bureau van 16/06/2026 houdende de aktenaam van het jaarrapport organisatiebeheersing 2025 • 01_het jaarrapport organisatiebeheersing 2025 • 02_het verbeteractieplan • 03_het verslag van het auditcomité van 05/06/2026
Feiten, context en argumentatie	• Organisatiebeheersing is een geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen over: – het bereiken van de vastgestelde doelstellingen en het kennen en beheersen van risico's; – het naleven van wetgeving en procedures; – de beschikbaarheid van betrouwbare financiële en beheersrapportering; – een effectieve en efficiënte wijze van het werken en economische inzet van beschikbare middelen; – de bescherming van activa en het voorkomen van fraude. • De algemeen directeur dient jaarlijks te rapporteren aan het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau, de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn over de organisatiebeheersing. Deze rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar. • Het jaarrapport organisatiebeheersing 2025 plaatst per thema uit de leidraad organisatiebeheersing van Audit Vlaanderen, de groei van de organisatie tijdens het afgelopen jaar in de kijker. Daarnaast geeft het ook een stand van zaken weer van de uit te voeren beheersmaatregelen naar aanleiding van de eerdere zelfevaluaties. • Het jaarrapport organisatiebeheersing werd ter advies voorgelegd aan het auditcomité op 05/06/2026. • Het vast bureau nam op 16/06/2026 akte van het jaarrapport organisatiebeheersing 2025.
Besluit	<u>Enig artikel</u> Akte te nemen van het jaarrapport organisatiebeheersing 2025, zoals gevoegd in bijlage bij dit besluit.

4 Financiën - Verzekeringen - Raamovereenkomst "Diverse verzekeringen voor stad en OCMW" - Selectieleidraad, kostenraming en wijze van gunnen - Goedkeuring.
--

Bevoegdheid	• artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur
Juridische grond	• de wet van 29/07/1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen • de wet van 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies • de wet van 17/06/2016 inzake overheidsopdrachten • het koninklijk besluit van 14/01/2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies van openbare werken • het koninklijk besluit van 18/04/2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren

Verwijzingsdocumenten

- het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017, meer bepaald artikels 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht
- het bestuursdecreet van 07/12/2018

Feiten, context en argumentatie

- de beslissing van het college en het vast bureau van 20/12/2022 houdende de gunning aan de opdracht 'verzekeringen'
 - de beslissing van het college en het vast bureau van 09/06/2026 houdende de principiële goedkeuring aan de selectieleidraad, de wijze van gunnen en de kostenraming
 - 01_de selectieleidraad
-
- Het raamcontract verzekeringen loopt ten einde eind december 2026.
 - Om op tijd een nieuw raamovereenkomst te hebben wordt er gestart met de opmaak van een nieuw bestek.
 - De opmaak van een bestek vraagt toch enig onderzoek en bevraging waardoor dit wel een redelijke termijn nodig heeft.
 - De opdracht zal als volgt worden opgedeeld:
 - Perceel 1: ongevallen;
 - Perceel 2: aansprakelijkheid;
 - Perceel 3: materiële schade;
 - Perceel 4: motorvoertuigen.
 - De looptijd van de raamovereenkomst wordt bepaald op vier jaar (twee jaar met twee maal één jaar verlenging)
 - De kostenraming van de raamovereenkomst wordt bepaald op 1.055.000 euro, 21% btw niet inbegrepen voor de ganse looptijd waardoor dit een opdracht op Europees niveau wordt.
 - In deze opdracht stelt de dienst aankoop voor om een tweefasige procedure te kiezen waarbij er mogelijkheid is tot onderhandeling met de verschillende firma's, namelijk de mededingingsprocedure met onderhandeling.
 - In het kader van de opdracht "Diverse verzekeringen voor stad en OCMW Diksmuide" werd een selectieleidraad opgesteld door de dienst aankoop.
 - Tijdens de periode waarin geïnteresseerde kandidaten hun kandidatuur indienen, zal de financiële dienst en de dienst aankoop het bestek verder op punt stellen.
 - Na goedkeuring van het bestek en de selectie van kandidaten kan gestart worden met de tweede fase: indienen van de effectieve offertes.

Financiële gevolgen

- De financiële gevolgen van deze beslissing worden geraamd als volgt:

Boekjaar	BI/AR-Actie	Budget	Beschikbaar
2027	Diverse BI/612000, 612100, 612110, 612200, 612300, 623300	€ 76.150,89	€ 76.150,89
2028	Diverse BI/612000, 612100, 612110, 612200, 612300, 623300	€ 77.655,32	€ 77.655,32
2029	Diverse BI/612000, 612100, 612110, 612200, 612300, 623300	€ 81.930,50	€ 81.930,50

2030	Diverse BI/612000, 612100, 612110, 612200, 612300, 623300	€ 83.585,20	€ 83.585,20
------	--	-------------	-------------

Stemming

Met algemene stemmen

Besluit**Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen aan de selectieleidraad voor de opdracht 'Diverse verzekeringen voor stad en OCMW Diksmuide', zoals gevoegd in bijlage van dit besluit.

Artikel 2

Goedkeuring te verlenen aan de kostenraming van 1.055.000 euro, 21% btw niet inbegrepen of 1.276.550 euro, 21% btw inbegrepen.

Artikel 3

Goedkeuring te verlenen aan de wijze van mededingingsprocedure met onderhandeling.

Artikel 4

Deze uitgaven te boeken in de boekjaren 2027/2030 onder diverse BI/AR 612000, 612100, 612110, 612200, 612300, 623300.

5 Bijgevoegde punten - Dringende maatregelen ter beheersing van extreme binnentemperaturen en leefklimaat in het openbaar Woonzorgcentrum WZC Yserheem Diksmuide (Raadslid J. Desender).

Bevoegdheid

- artikel 77 van het decreet lokaal bestuur

Juridische grond

- artikel 21 van het decreet lokaal bestuur

Verwijzingsdocumenten

- de vraag van raadslid Johan Desender van 23/06/2026

Feiten, context en argumentatie

- Raadslid Johan Desender stelt enkele vragen over de extreme binnentemperaturen en het leefklimaat tijdens warme periodes en hittegolven in het woonzorgcentrum Yserheem.
- Het openbaar Woonzorgcentrum biedt opvang aan 100 meest kwetsbare senioren van onze stad en aan 80 personeelsmedewerkers.
- Tijdens warme periodes en hittegolven stijgt de binnentemperatuur op diverse individuele bewonerskamers echter 27 graden Celsius of meer. Het gebouw geopend in 2011 werd destijds ontworpen met de focus op isolatie, maar zonder actieve topkoeling of airconditioning op de kamers
- Als lokaal bestuur dragen wij de directe verantwoordelijkheid over het welzijn van de 100 kwetsbare senioren en 80 werknemers die in ons zorgtehuis Yserheem verblijven en werken.
- Realiteit op de werkvloer bewijst dat de huidige passieve koelmaatregelen (zoals zonneschermen en nachtventilatie) tijdens warme dagen schromelijk tekort schieten.
- Tijdens recente warme dagen heb ik helaas persoonlijk vernomen en

moeten vaststellen dat de binnentemperatuur in de individuele bewonerskamers oploopt tot maar liefst 27 graden Celsius en dat al vroeg in de voormiddag (11:00 uur) tot laat in de namiddag (18:00 uur).

- Waarbij de door het centrum voorziene ventilatoren louter warme lucht verplaatsen en geen enkele effectieve koeling bieden en de kerntemperatuur in de kamers niet verlagen voor de kwetsbare senioren en de personeel medewerkers.
- Dit verhoogt het risico voor uitdroging, hittestress en tast het levenscomfort van de bewoners ernstig aan en zorgt tevens voor bijzondere zware werkomstandigheden voor het personeel. Een constant binnenklimaat van 27 graden vormt een reëel gezondheidsrisico.
- Met het oog op de komende zomermaanden en de onmiskenbare klimaatverandering moeten we vlug handelen, we kunnen niet wachten tot een hittegolf toeslaat om structurele maatregelen te bespreken. Dit hoeft niet morgen overal geïnstalleerd te worden maar moet wel ingepland worden.
- Vragen
 - 1 Is het college op de hoogte van deze temperaturen?
 - 2 Welke concrete drempels en maatregelen zijn er vastgelegd van zodra de buitentemperatuur de kaap van 25 of 26 graden overschrijdt?
 - 3 Is het stadsbestuur bereid om een binnen het meerjarenplan 2026-2031 de nodige kredieten te voorzien voor de klimaatbeheersing (zoals buitenzonnewering, actief koelsysteem in het volledig gebouw)?
 - 4 Welke extra inspanningen kunnen er deze zomer al gebeuren om de werk -en leefomstandigheden voor deze 180 personen draaglijker te maken?

Tussenkomsten

Raadslid Johan Desender:

Collega's, aanwezigen, vorige week kregen we te maken met zeer warme dagen. Ik heb toen persoonlijk een bezoek gebracht aan ons wooncentrum Yserheem. Tijdens warme periodes stijgt de binnentemperatuur in gans het wooncentrum met 30 graden. Om 11 uur 's ochtends wees de thermometer op de kamers 28 graden en meer. Toen ik aan het einde van de dag rond 18 uur 's avonds opnieuw ging kijken, was het nog steeds 29 graden. De hitte bleef de hele dag in de kamers hangen, wat simpelweg gevaarlijk is voor de uitdroging, hittestress en tast het levenscomfort van de 100 bewoners ernstig aan. Ook in bijzonder voor de 80 personeelsleden is dit in deze omstandigheden, fysiek, zwaar werken voor het personeel. Laat me heel duidelijk zijn. Ik heb het grootste respect en bewondering voor de 80 medewerkers die daar dag in, dag uit het beste van zichzelf geven in de hitte. Er waren ventilatoren voorzien. Er werd proactief water uitgedeeld, koude handdoeken uitgedeeld, enz. Aan de inzet van het personeel ligt het absoluut niet. Maar we moeten ook realistisch zijn. Een ventilator verplaatst enkel de warme lucht. Het koelt de kamer niet af. 30 graden binnenshuis is ongezond. Het mag niet de verantwoordelijkheid van het personeel zijn om tegen de muren van een warm gebouw te blijven vechten. Als lokaal bestuur dragen jullie de directe verantwoordelijkheid en de veiligheid over het welzijn van de bewoners. Maar collega's, nu komt de essentie van mijn vraag. Naar aanleiding van deze vaststelling ben ik dieper in dit dossier gedoken. Bij de bouw van het Yserheem was er een koelsysteem voorzien en geplaatst. Alles ligt er. Alleen werkt het niet.

Het werd door een verkeerde installatie of ik weet niet wat, nooit gewerkt. Ondertussen blijft het stil, verandert er niets en sleept deze situaties al jaren voort. Maar ondertussen zijn de 100 bewoners en 80 medewerkers de dupe van een technisch probleem. Het kan toch niet dat door technische fouten door een externe firma als excuus wordt gebruikt om onze 180 mensen in de kou of beter in de hitte te laten staan. Het weer is misschien vandaag omgeslagen, maar de zomer is lang en de klimaattrend is duidelijk. Hittegolven worden intenser. Het is tijd dat we de stap zetten naar structurele koeling. Daarom heb ik enkele vragen. Is het college op de hoogte van deze temperaturen? Twee, welke concrete drempels en maatregelen zijn er vastgelegd van zodra de buitentemperatuur de kaap van 25 of 26 overschrijdt? Drie, is het stadsbestuur bereid om een binnen het meerjarenplan 2026-2031 de nodige kredieten te voorzien voor de klimaatbeheersing zoals buitenzonnewering, actief koelsysteem in het volledig gebouw? Vier, welke extra inspanningen kunnen er deze zomer al gebeuren om de werk -en leefomstandigheden van de 100 ouderen en de 80 medewerkers draaglijker te maken?

Schepen Katleen Winne:

Dank u wel, collega Desender voor uw vraag. Uiteraard, de bezorgdheid die u uit over het welzijn van onze bewoners en de werkomstandigheden van onze medewerkers, ja, uiteraard nemen wij dat zeer ernstig. Tijdens deze warme periode verdienen onze meest kwetsbare mensen in onze samenleving de uiterst bijzondere aandacht. En het is dan ook onze verantwoordelijkheid om daar als lokaal bestuur gepast op te reageren. En op uw eerste vraag kan ik duidelijk antwoorden: ja, het college is op de hoogte van de impact van warme periodes op het binnenklimaat in ons woonzorgcentrum. Maar zoals u zelf weet en zegt, is Yserheem werd gebouwd in 2011 volgens de toen geldende normen, waarbij sterk ingezet werd op isolatie en energiezuinigheid en ook de oriëntatie van het gebouw. Maar de klimaatverandering zorgt er echter voor dat langdurige hitteperiodes vandaag een grotere uitdaging vormen dan vijftien jaar geleden. Uiteraard volgen wij de binnentemperatuur systematisch op, actief om 8u, om 12u, om 16u en om 20u. Ik wil daarbij ook nuanceren dat de temperaturen niet op elk moment en niet in alle kamers hetzelfde zijn. We hebben de noordzijde, we hebben de zuidzijde, maar als het nodig is gaan we onmiddellijk bijkomende maatregelen nemen.

Dus in antwoord op uw tweede vraag wat betreft concrete drempels en maatregelen. Er is sowieso een waakzaamheidsfase van 15 mei tot 30 september. En wanneer wordt de procedure voor de uitvoering van het warmte-actieplan in gang gezet? Dat is zo wanneer de waarschuwingsfase wordt aangekondigd bij voorspellingen voor vijf dagen boven de 25 graden. Maar ook als in elk individueel geval binnen ons WZC een binnentemperatuur van 28 graden bereikt wordt.

In concreto was dat zo op 15 juni. De effectieve warmteperiode begint in de waarschuwingsfase als de 28 graden wordt voorspeld. En op 23 juni werd de alarmfase van het hitte- en ozonplan in gang gezet. Maar ons woonzorgcentrum beschikt over een uitgewerkt intern warmteplan, dat geactiveerd wordt zodra zorg en gezondheid de waarschuwingsfase afkondigt of zodra dat wij persoonlijk nodig achten als er individueel geval waargenomen wordt. Dit plan omvat onder meer extra drankrondes, verhoogde observatie van bewoners op tekenen van uitdroging, aangepaste maaltijden en extra acties vanuit de keuken. Systematische temperatuurregistraties, voetbadjes en andere verkoelende maatregelen, beperken van activiteiten tijdens de warmste uren, ramen gesloten houden en maximaal nacht ventileren. Bijkomende sensibilisering van bewoners,

bezoekers en medewerkers. Ijsjes, fris water, andere comfortmaatregelen, zoals je zelf al aangeeft, onze werkers doen hun uiterste best. Dit is uiteraard een bloemlezing uit het plan. Als u dit wenst, wil ik het bezorgen. Het is zes pagina's lang. Ten derde, wat betreft uw vraag over de meerjarenplannen van 2026-2031, om dit probleem aan te pakken. Uiteraard beseffen wij dat de klimaatuitdaging structurele investeringen vraagt, en we zullen dan ook blijven bekijken welke bijkomende investeringen mogelijk en wenselijk zijn om het binnenklimaat verder te verbeteren.

Ten vierde, wat zijn onze extra inspanningen tot nu toe? Wij hebben ook al geïnvesteerd in de bijkomende structurele maatregelen. De voorbije maanden zijn er reeds verschillende investeringen gerealiseerd. Zo werd op de afdelingen Waterlelie een pilootproject uitgevoerd met een gekoelde comfortzone en op alle entiteiten, met uitzondering van Zonnebloem, worden aircotoestellen geplaatst, zodat bewoners tijdens de hitteperiode terecht kunnen in gekoelde ruimtes. Van zodra een kamer over de temperatuur gaat, wordt de bewoner eruit gehaald en in die gekoelde ruimte geplaatst. Ook de plaatsing van bijkomende lamellen is volop in uitvoering. Verder werd extra geïnvesteerd in manuele zonwering op de afdeling Boterbloem en IJzerbloem. En dankzij de VIPA-subsidies werd aan de spoorzijde automatische zonnewering geplaatst. Alle bewonerskamers beschikken ondertussen over vliegenramen zodat de ramen 's nachts veilig kunnen blijven openstaan voor een natuurlijke ventilatie. De aankoop van bijkomende vliegen ramen voor de terrassen is lopende en alle zonnige terrassen zijn voorzien van parasols. Ook voor onze medewerkers werden bijkomende maatregelen genomen. Zo werd gedragen van korte broeken tijdens de warmteperiodes toegelaten, werd de werkorganisatie in de wasserij aangepast en bijkomende ventilatie werd voorzien. Uiteraard deel ik met u ook mijn bijzondere waardering voor onze medewerkers en ook in het bijzonder voor onze diensthoofd kwaliteitszorg en onze directeur. Tijdens warme periodes leveren zij uiteraard extra inspanningen en ondertussen is het ook voor hen zeer moeilijk om in die warmte de nodige zorg te verstrekken. Maar dankzij hun dagelijkse inzet, gecombineerd met de maatregelen uit ons warmteplan en bijkomende investeringen, doen wij er alles aan om de gevolgen van deze weliswaar extreme warmte zoveel mogelijk te beperken. Ik denk dat niemand gebaat is bij een polemiek over dit onderwerp, maar wat telt is dat we blijven investeren in gezondheid, het comfort en de veiligheid van onze bewoners en de goede werkomstandigheden van onze medewerkers. Dit is precies wat dit bestuur deed, vandaag doet en de komende jaren nog zal blijven doen. Laat mij afronden met één bedenking: warmte hoort thuis in de manier waarop we voor mensen zorgen, niet in de temperatuur van hun kamer. En daar blijven we samen aan werken. Dank je wel.

Schepen Marc De Keyrel:

Ik heb nog een vraagje voor Johan. Heb ik het goed begrepen dat je beweert dat het systeem van de buizen, die er in feite voor zorgt dat er in de winter een beperkt aantal graden wordt bij verwarmd door de grondwarmte die er is, maar in de zomer de bedoeling is dat dat een paar graden minder is, dat dat voor het ogenblik niet werkt.

Raadslid Johan Desender:

Ik denk normaal dat het niet werkt omdat er geen koeling is in het gebouw.

Schepen Marc De Keyrel:

Neen, het is geen koeling, het is geen airco.

Raadslid Johan Desender:

Er was toch voorzien om koeling te steken als het Yserheem gezet werd?

Schepen Marc De Keyrel:

Neen, het is geen aircosysteem voor alle duidelijkheid.

Raadslid Johan Desender:

Er moet toch koeling in het gebouw gestoken worden?

Schepen Marc De Keyrel:

Het is dus een systeem dat ervoor zorgt dat je in de winter vanuit de grond in feite een aantal graden, dat is geen 5 graden, dat is beperkt tot ...

Raadslid Johan Desender:

Tot 16 of 18 was dat, hé, dat dat ging komen?

Schepen Marc De Keyrel:

Dat je 1 à 2 graden extra kunt hebben, zodanig dat je niet moet bijverwarmen of dat je minder moet bijverwarmen. En het was de bedoeling, inderdaad, voor in de zomer, dat je 1 à 2 graden daardoor de temperatuur lager ging krijgen. Het is nooit het doel geweest van dat systeem dat het buiten, zoals we hebben meegemaakt dat het 34 graden is, dat je binnen gaat 21 graden krijgen. Maar ik heb een keer vlug geïnformeerd en dat werkt wel degelijk. Ik vind dat ik dat hier ook duidelijk moet zeggen. Als u zegt, dat systeem werkt niet. Dat klopt niet. Volgens ons werkt dat systeem wel. Ik zal het navragen voor de zekerheid, maar dat is geen wondermiddel, dat systeem. Maar ik vind dat ik daar moet op reageren. Als je beweert dat er iets niet werkt en het werkt wel, dan is de perceptie hier in de gemeenteraad dat we met een systeem zitten die niet werkt en als blijkt dat dat niet klopt, dan moet dat rechtgezet worden.

Raadslid Johan Desender:

Dus, normaal ging dat systeem niet werken voor koeling dan?

Schepen Marc De Keyrel:

Maar dit is geen aircosysteem.

Raadslid Johan Desender:

Niet voor koeling. Voor de verwarming dan?

Schepen Marc De Keyrel:

Ik zeg het nog een keer. Voor de duidelijkheid, in de winter zorgt dat dat er 1 à 2 graden daardoor extra verwarmd wordt. Verwarmd, zodanig dat je minder moet chauffage bijsteken en in de winter zorgt dat voor een natuurlijke afkoeling van 1 à 2 graden op de temperatuur.

Raadslid Johan Desender:

En in de zomer.

Schepen Marc De Keyrel:

Sorry, in de zomer 1 à 2 graden op de afkoeling.

Raadslid Johan Desender:

1 à 2 graden en het is dan nog 29 graden in het woonzorgcentrum.

Schepen Marc De Keyrel:

In feite kan je zeggen dat het er anders zou 31 zijn, hè? Maar ik wil dat voor de duidelijkheid toch wel een keer meedelen, dat dat niet klopt.

Raadslid Johan Desender:

Bedankt, Katleen voor het direct opvolgen na het indienen van mijn vraag. Het klopt dat het personeel fantastisch werk levert. Bovendien verhogen al die maatregelen extra druk voor die mensen. Extra water, ijsjes, koude handdoeken en ventilatoren in de kamers plaatsen, ... maar daarmee is het probleem niet opgelost. Na terug het bezoek vrijdag en zaterdag bemerkte ik dat de temperatuur nog steeds 30 graden was. Een ventilator verplaatst alleen de warmte en brengt de temperatuur niet naar beneden. We mogen de verantwoordelijkheid niet louter op de schouders van de 80 medewerkers leggen. Ik verwijt u ook absoluut niets, maar we moeten dat oplossen. Ieder jaar komt het probleem terug. Mijn metingen wijzen dat het huidig hitteplan faalt. Zie de foto's op het scherm. En het is onze morele plicht als bestuur en vandaag ben jij de bevoegde schepen, u bent verantwoordelijk voor het welzijn van de 100 bewoners en de 80 personeelsleden.

Daarom vraag ik om niet achterom te kijken en toon je politieke moed en neem het heft in eigen handen en schrijf dit in de komende aanpassing van het meerjarenplan. Maak er een succesverhaal van voor de toekomst van het Yserheem. Bedankt

Schepen Katleen Winne:

Meneer Desender, wij delen allemaal deze bezorgdheden. We zullen bekijken wat mogelijk en wenselijk is om onze bewoners het zo comfortabel mogelijk te maken. Nu, het zijn extreme situaties. Het was overal ongelooflijk warm, maar voor onze meest kwetsbaren is dit uiteraard geen prettig verhaal. Het is niet oplosbaar op korte termijn. We zullen zien wat er mogelijk is.

De voorzitter sluit de vergadering om 20.22 uur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn.

De algemeen directeur,
Marie Herman

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk
welzijn,
Martin Obin